

Tesio Cooling Systems S.p.A., si impegna a promuovere e tutelare i diritti umani e le pratiche lavorative etiche in tutte le sue attività e relazioni commerciali. La nostra politica si fonda sui principi dei principali standard internazionali e europei, tra cui:

- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e convenzioni correlate;
- Convenzioni ONU sui diritti delle donne, dei bambini, delle persone con disabilità e contro la discriminazione razziale;
- Principi fondamentali e Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- I 10 principi del Global Compact delle Nazioni Unite.

Impegni principali

- Salute e sicurezza sul lavoro

Gestione dei rischi legati a macchinari, impianti elettrici e spazi operativi, con protocolli di sicurezza, DPI, indagini sugli incidenti e obiettivi di miglioramento continuo.

- Condizioni di lavoro eque

Orari di lavoro conformi alle normative, con attenzione al benessere e alla prevenzione delle malattie professionali.

- Formazione e sviluppo professionale

Programmi di crescita e aggiornamento continuo per tutti i dipendenti.

- Assenza di discriminazione e molestie

Inclusione e rispetto delle diversità, con particolare attenzione ai diritti delle donne, delle minoranze e delle popolazioni indigene.

- Libertà di associazione e contrattazione collettiva

Riconoscimento del diritto dei lavoratori a organizzarsi e negoziare collettivamente.

- Tutela dei giovani lavoratori e divieto di lavoro minorile

Nessun impiego di minori; i giovani lavoratori sono tutelati secondo le normative vigenti.

- Reclutamento etico

Processi di selezione trasparenti, senza costi a carico dei candidati e nel rispetto della dignità umana.

- Diritti su terra, foreste e acqua

Rifiuto degli sfratti forzati e rispetto dei diritti delle comunità locali sulle risorse naturali.

- Ergonomia sul posto di lavoro

Progettazione degli ambienti e delle postazioni per ridurre lo stress fisico e migliorare il comfort e la produttività.

- Gestione di sostanze chimiche e biologiche

Manipolazione sicura e conforme alle normative, con formazione specifica e misure preventive.

- Protezione antincendio

Sistemi di rilevamento e spegnimento, piani di evacuazione e formazione periodica del personale.

- Uso responsabile delle forze di sicurezza

Eventuale impiego di forze di sicurezza pubbliche o private nel rispetto dei diritti umani e con formazione adeguata.

Attuazione e comunicazione

La Politica è promossa da un team interfunzionale (Risorse Umane, Salute e Ambiente, Qualità), con il coinvolgimento attivo dei lavoratori. È comunicata tramite:

- Database aziendale (FileMaker);
- Bacheche interne;
- Pubblicazione sul sito www.tesiocs.com in italiano e inglese.

Roberto Pastè
Direttore Generale